



Förord.....	2
Affärsmodell.....	3
Styrning och ansvar för hållbarhetsaspekter i verksamheten.....	4
Väsentliga hållbarhetsrelaterade risker och riskhantering.....	5
Mål och utfall.....	9
Kontakt.....	11

# HÅLLBARHETSRAPPORT 2022

# FÖRORD

NSR:s vision är att skapa oändligt liv för resurser och vår planet. Det är höga ambitioner och vi är bara i början av resan.

NSR startades 1982 för att skapa ordning och reda på avfallet som vid den tiden deponerades på traditionellt vis. Idag deponeras knappt en procent av det material som kommer till våra anläggningar och resterande material återvinns i någon form. Mycket tack vare smarta insamlingssystem, producentansvar för förpackningar och elektronik och inte minst deponeringsförbudet av organiskt avfall som infördes 2001. Något som har lett till dagens storskaliga avfallsförbränning, materialåtervinning och biogasproduktion.

Avfallsförbränningen ger upphov till negativa konsekvenser för klimatet, bland annat i form av utsläpp av fossil koldioxid från plastförbränning. 2020 genererade avfallsförbränningen i Sverige utsläpp som motsvarar cirka 2,9 miljoner ton CO<sub>2</sub>, vilket motsvarar ganska exakt 6 procent av landets totala utsläpp. Det mål som våra riksdagspolitiker har satt upp är att Sverige ska vara koldioxidneutralt år 2045. Vår huvudägare Helsingborgs stad är medlem i Viable Cities en föregångare och siktar på klimatneutralitet redan år 2030.

NSR tycker det är viktigt att bemöta den klimatpåverkan som behandlingen av avfall och även våra gamla deponier ger upphov till, och vi har länge arbetat med att minska vår påverkan på klimatet. Biogasanläggningen var en av de första och är fortfarande en av de största anläggningarna av denna sort och våra egna fordon liksom Skånetrafikens drivs fortfarande till stor del med lokalt producerad biogas.

En ny unik anläggning för produktion av biokol har uppförts under året. Driftsättning av anläggningen har påbörjats och produktion är planerad att starta första halvåret 2023. Av trädgårdsavfall kommer vi

sortera ut ris och grenar för att göra biokol. Biokol är ett fantastiskt material som genom sin reaktiva förmåga och stora yta kan hålla fukt och näring eller binda föroreningar. Och därmed motverka negativa effekter från klimatpåverkan som torka, erosion eller näringsläckage.

Idag används biokolet som jordförbättringsmedel framför allt i urbana miljöer, och NSR är med i flera utvecklingsprojekt som syftar till att skapa fler användningsområden. Anläggningen kommer varje år producera 1 500 ton biokol vilket genererar en kolsänka på cirka 3 500 ton, genom att kolet binds in i tusentals år. Som en bonus kommer anläggningen även ge ett överskott på energi som kan användas för produktion av värme till cirka 1 000 villor.

Merparten klimatpåverkande gaser genereras i form av metangas och lustgas från våra deponier och vår kompostering av trädgårdsavfall. Till 2025 har våra ägare gett oss i uppdrag att minska utsläppen från 2019 års nivå med närmare hälften (28 000 ton) och ett stort fokus kommer att läggas på att minska dessa. Under 2022 har NSR investerat i en särskild motor för att kunna återvinna gas som finns inuti deponin till energi. Effekten av detta förväntas synas under 2023 och framåt.

För att nå högt ställda målsättningar har bolaget prioriterat fem fokusområden. Dessa är plast, matavfall, restavfall, trä- och trädgårdsavfall samt masshantering. För samtliga fokusområden har tydliga målsättningar beslutats och uppföljning sker löpande. Syftet är att skapa ett helhetsgrepp för varje avfallslag genom hela processen från insamling till behandling.

Trevlig läsning!

**Ulf Molén**

*Verkställande direktör*

# AFFÄRSMODELL

NSR AB (Nordvästra Skånes Renhållnings AB) ägs av de sex kommunerna Bjuv, Båstad, Helsingborg, Höganäs, Åstorp och Ängelholm. NSR arbetar med insamling, återvinning och behandling av avfallsmaterial inom delägarkommunerna.

Helsingborg är regionens centrum för mottagning och behandling av avfall och huvudkontoret finns i Helsingborg. Bolaget bedriver även behandlingsverksamhet i Åstorp, Ängelholm och Höganäs samt återvinningscentraler på fem platser i regionen.

## Verksamhet

NSR ansvarar för de uppgifter som enligt miljöbalken och andra författningar åligger ägarkommunerna i fråga om avfallshantering. Våra intäkter kommer huvudsakligen från avfallstaxor och våra kostnader utgörs av nödvändiga kostnader för att bedriva verksamheten. NSR lyder under lagen om offentlig upphandling (LOU). Bolaget tillämpar Teckalkriterierna, vilket innebär att 80 procent av omsättningen ska kunna härledas till våra ägare. För att uppnå effektivitet och stordriftsfördelar så bedrivs delar av bolaget i koncession, det vill säga privata aktörer bedriver verksamhet i bolagets anläggningar.

Följande verksamheter för logistik och behandling av avfall utförs av externa aktörer genom så kallad koncession; hantering av farligt avfall (Ohlssons), förbehandling av matavfall och rågasproduktion (Biond) samt hantering av producentansvarsmaterial och tidningar (TMR). Uppdragering av rågas till fordonsgaskvalitet utförs av LBG AB som är ett delägt bolag.

Bolaget har också verksamhet som bedriver behandling av miljöskulder som till exempel lakvatten och deponigas.

## Leverantörskedjan

Vi bedriver insamling dels i egen regi, dels med hjälp av upphandlade entreprenörer. I Helsingborg, Höganäs och Båstad sker all insamling i egen regi. I övriga kommuner sker insamling både i egen regi och med hjälp av entreprenörer. Återvinningscentralerna bedrivs helt i egen regi.

Våra entreprenörer för avfallsinsamling under 2022 har varit Ohlssons i Landskrona AB, PreZero Recycling AB, Urbaser AB och Puls AB.



# STYRNING OCH ANSVAR FÖR HÅLLBARHETSASPEKTER I VERKSAMHETEN

Styrelsen har det övergripande ansvaret för förvaltningen av NSR AB, vilket även innefattar fastställande av policyer samt andra frågor relaterade till hållbart företagande. De för hållbarhet aktuella policyer/riktlinjer för miljö, arbetsmiljö, etik och finans har inte förnyats under året.

Godkännande av denna hållbarhetsrapport skedde vid styrelsesammanträdet i februari 2023.

Vd ansvarar för att verkställa affärsplanen som beslutas av styrelsen samt bemanna organisationen därefter.

Som stöd till vd och den övriga verksamheten avseende hållbarhetsfrågor har bolaget ledningsgruppen, som med sina underorganisationer understödjer bolaget i det löpande hållbarhetsarbetet.

Hållbarhet genomsyrar hela verksamheten och alla chefer och medarbetare ansvarar för att säkerställa att uppsatta mål kan nås och att hållbarhetsarbetet fortskrider.

Ansvarig för upprättandet av hållbarhetsrapporten är avdelningschefen för Ekonomi och verksamhetsutveckling.

Två gånger per år sker ledningens genomgång av miljöledningssystemet, där hållbarhetsfrågor ingår. EHS-frågor (miljö, hälsa och säkerhet) rapporteras löpande vid ledningsgruppens sammankomster. Ledningsgruppen fattar därefter beslut om mål och strategier för hållbarhetsarbetet samt vilka aktiviteter som är prioriterade för verksamhetsåret.

NSR:s ambition är att alla medarbetare ska känna ägandeskap över de frågor inom hållbarhet som ligger nära den egna befattningen. Den grundläggande utgångspunkten för NSR:s hållbarhetsarbete är att minimera de potentiellt negativa effekterna som verksamheten medför och dra nytta av de möjligheter som hållbart arbete kan medföra.

## Styrande dokument och riktlinjer

Styrning sker även via våra egna och ägarnas policys och uppföljning av dessa. Våra ägardirektiv, affärsplanen med mål, miljö- och kvalitetsledningssystemen, regional avfallsplan, miljöpolicy, etisk policy, arbetsmiljöpolicy, finanspolicy, klimat- och energiplan och livskvalitetsprogram för Helsingborgs stad anger i vilken riktning vi ska arbeta.

NSR AB:s miljöledningssystem är certifierat enligt ISO14001:2015.

# VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSRELATERADE RISKER OCH RISKHANTERING

NSR:s hållbarhetsarbete omfattar fem övergripande områden:

- Miljö
- Personal
- Sociala förhållanden
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Motverkande av korruption.

Utifrån dessa områden har NSR identifierat och prioriterat de mest väsentliga hållbarhetsriskerna inom sin verksamhet och värdekedja.

I tabellen nedan presenteras kortfattat dessa risker och hur bolaget styr verksamheten för att hantera riskerna och begränsa hållbarhetspåverkan.

Vidare presenterar rapporten fastställda mål, uppföljning av dessa samt en kortfattad analys av resultatet.

VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSRIKTER MILJÖ	BESKRIVNING AV RISKHANTERING
<p><b>Risk för koldioxidutsläpp vid transporter</b></p> <p>Risk finns att NSR orsakar koldioxidutsläpp från avfallstransporter och arbetsfordon. Detta kan leda till negativ påverkan på klimat och miljö både lokalt och globalt samt till att NSR:s anseende påverkas negativt.</p>	<p>Sedan 2016 ställs krav på att fordonen ska drivas med biogas i alla insamlingsentreprenader. Våra egna fordon drivs med biogas så långt det är möjligt. För de transporter/maskiner som inte kan drivas med biogas, använder vi diesel. Under året har åtgärder vidtagits för att samtliga arbetsfordon ska drivas med HVO100. Alla inhyrda maskiner tankas med förnybart bränsle (HVO100).</p> <p>Från 2023 ska samtliga transportfordon och arbetsmaskiner som används drivas med förnybara bränslen.</p>
<p><b>Risk för växthusgasutsläpp vid brand och explosion</b></p> <p>Risk finns att bränder och explosioner uppstår på avfalls- och återvinningsanläggningar. Detta kan leda till negativ påverkan på klimat och miljö både lokalt och globalt samt till att NSR:s anseende påverkas negativt. Det sker också en resursförlust i och med att avfallet annars skulle ha återvunnits eller energiåtervunnits.</p>	<p>NSR arbetar med att minska riskerna för brand och explosion genom att utbilda personal och nyckelpersoner i systematiskt brandskyddsarbete. Vidare sker gemensam utbildning och övning för hela nödlägesorganisationen tillsammans med Räddningstjänsten Skåne Nordväst. Under 2022 har all personal på NSR genomgått en brandskyddsutbildning som omfattar både förebyggande och avhjälpan insatser vid händelse av brand. NSR kontrollerar även att avfallet hanteras på ett sätt som minimerar konsekvensen vid brand.</p>

<p><b>Risk för utsläpp till luft</b></p> <p>Nedbrytning av organiskt avfall i äldre deponier orsakar utsläpp av metangas.</p> <p>Även andra processer kan ge upphov till utsläpp av växthusgaser som metan. Till exempel kompostering, lakvattenhantering och biogasproduktion.</p> <p>Biogasproduktionen medför även risk för utsläpp av ämnen som ger upphov till olägenheter som besvärande lukt.</p>	<p>För att minimera risken att metan från de äldre deponierna kommer ut i atmosfären tas den omhand genom dräneringsrör som ligger utplacerade i deponin. Gasen samlas upp och kan sedan användas som bränsle i gaspannor som producerar el och fjärrvärme.</p> <p>Det förekommer även utsläpp av metan från biogasproduktionen och därtill kan utsläpp ske vid avvikelser vid driften av anläggningen. Det kan till exempel vara ventiler eller andra processdelar som går sönder. För detta finns egenkontroll och kontinuerlig gasmätning utförs vid känsliga punkter.</p> <p>NSR genomför kontinuerligt förbättringsarbete och följer upp att biogasproduktionen utförs på ett sätt som inte ska orsaka lukt eller onödiga metanutsläpp.</p>
<p><b>Risk för utsläpp av förorenat lakvatten från deponier</b></p> <p>Risk finns för utsläpp av giftigt lakvatten från deponier genom förekomst av farligt avfall. Farligt avfall är produkter som är giftiga för människa eller miljö, explosiva, brandfarliga, frätande eller smittförande. Hanteras de inte på rätt sätt, riskerar gifter att nå Öresund som är vår ytvattenrecipient. Detta kan leda till negativ påverkan på klimat och miljö både lokalt och globalt samt till att NSR:s anseende påverkas negativt. Brott mot miljöbalken kan också straffas med fängelse för ansvariga.</p>	<p>NSR arbetar med utbildningsinsatser och information till allmänheten för att minska det farliga avfallet i sopor och avlopp samt med att öka antalet inlämningsställen för farligt avfall.</p> <p>NSR har en pågående tillståndsprocess i Höganäs för att bestämma gränsvärden för utsläpp och har påbörjat en process i Helsingborg som delvis syftar till nya gränsvärden.</p> <p>Sedan 2014 har NSR investerat över 70 miljoner kronor i vattenrening och kompetensen utvecklas kontinuerligt. NSR ligger idag i framkant på flera utvecklingsområden som rör behandling av vatten.</p>
<p><b>Risk för att avfallsmängden inte minskar</b></p> <p>För att nå de globala hållbarhetsmålen avseende minskning av klimatpåverkan och hushållande med resurser, krävs att mängden avfall minskar kraftigt.</p> <p>Bolaget har högt ställda mål och har under året arbetat fram en affärsplan som ska säkerställa ett fortsatt kontinuerligt förbättringsarbete för att nå målen i avfallsplanen samt lokala, nationella och internationella hållbarhetsmål.</p>	<p>NSR:s ägare har satt upp mål för nå en total avfallsmängd i nordvästra Skåne från 404 kilo per invånare år 2017 till 320 kilo år 2024 samt att minska mängden restavfall från 174 kilo per invånare år 2017 till 100 kilo per invånare år 2024.</p> <p>För att nå målen krävs samverkan mellan alla berörda parter i avfallskedjan. NSR:s ambition är att bidra till en ökad medvetenhet och därigenom ett ändrat beteende och konsumtionsmönster. Genom uppsökande verksamhet i form av rådgivning, utbildningar, informationsinsatser och studiebesöksverksamhet lägger vi grunden för våra invånare att göra hållbara val.</p> <p>Utöver detta genomför bolaget årligen ett stort antal projekt tillsammans med ägarkommunerna och i samverkan med olika aktörer på marknaden. Syftet är att vara en drivande part i innovations- och utvecklingsarbete.</p>

PERSONAL	
<p><b>Risk för ohälsa hos personalen</b></p> <p>Våra framgångar beror i hög grad på förmågan att attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. En hälsosam arbetsplats är därför affärskritisk för att bolaget ska nå sina mål.</p> <p>Vid ohälsa hos personalen riskerar NSR att mista kompetenta medarbetare. Sjukfrånvaro kan innebära att NSR inte lyckas hålla leveranssäkerheten. NSR riskerar också kostnader för rehabilitering.</p>	<p>För att främja en hälsosam arbetsplats, arbetar vi förebyggande med friskvård och har ett systematiskt arbetsmiljöarbete. Företagshälsovård erbjuds medarbetarna vid behov. Medarbetarsamtal med syfte att utveckla individen i linje med bolagets mål hålls regelbundet och under dessa samtal identifieras behov av individuella utbildningsinsatser. Bolaget har nolltolerans mot droger och genomför drogtestar inför anställning samt utför löpande slumpvisa drogtestar.</p> <p>Våra policyer och riktlinjer speglar våra värderingar när det gäller till exempel arbetsmiljö, kränkande särbehandling och sexuella trakasserier, uppförandekod och vårt arbete för en jämställd arbetsplats.</p> <p>Under året har NSR genomfört en medarbetarundersökning med syfte att skapa insikt om frågor som rör alla våra medarbetare så att vi kan fortsätta sträva efter att utvecklas.</p>
<p><b>Risk för arbetsplatsolyckor</b></p> <p>Delar av verksamheten har en förhöjd risk för arbetsplatsolyckor. En allvarlig olycka kan innebära allvarliga konsekvenser för individen i form av bestående men, trauma och försämrad arbetsförmåga.</p> <p>Arbetsplatsolyckor kan också innebära allvarliga konsekvenser för NSR i form av kostnader för rehabilitering, skadestånd och böter för bristande regelefterlevnad.</p>	<p>NSR arbetar systematiskt med EHS-frågor och följer upp och utreder de tillbud och olyckor som inträffar. EHS-styrgrupp och EHS-arbetsgrupp arbetar även systematiskt med risker för att förhindra att olyckor och tillbud ska uppstå.</p> <p>Under året har alla medarbetare genomgått HLR-utbildning och grundläggande brandutbildning.</p>
SOCIALT ANSVAR	
<p><b>Risk för driftsstörningar i avfallshanteringen</b></p> <p>Risk finns för störningar i avfallshanteringen så att abonnenterna inte får sina avfallskärl tömda på utsatt tid. Detta kan på kort sikt medföra minskad kundnöjdhet, försämrat anseende och minskad lönsamhet för NSR. På längre sikt kan det även medföra negativa effekter på miljö och hygien i samhället.</p>	<p>NSR arbetar systematiskt för att undvika driftsstörningar genom kontinuerligt underhåll av bilar, utskick av sms till abonnenter vid förändrade hämtningsdagar samt bevakning av vägarbeten. Det finns också ett system där avvikelser från ordinarie arbete kan följas upp och åtgärdas.</p> <p>När det gäller behandling av avfall arbetar NSR med att minska påverkan på omgivningen. Pandemin har inneburit nya insikter som medfört förändringar för att säkerställa servicen i händelse av kris.</p> <p>Under 2022 har risker identifierats i form av brist på energi och bränsle. Till följd av detta har organisationen börjat skapa nya beredskapsplaner för att ytterligare försäkra sig om att kunna utföra sitt uppdrag.</p>

<b>RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER</b>	
<p><b>Risk för brott mot mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor i leverantörskedjan</b></p> <p>NSR:s analys visar inte på några uppenbara risker för brott mot de mänskliga rättigheterna som en konsekvens av vår verksamhet. I vår värdekedja bedrivs ingen verksamhet i länder som identifierats som högriskländer i detta avseende.</p> <p>Trots det finns alltid en risk för att våra leverantörer bryter mot mänskliga rättigheter eller arbetsvillkor. Detta kan leda till minskat anseende och minskad lönsamhet för NSR.</p>	<p>Genom att samarbeta med seriösa och transparenta affärspartners, minimeras risken för brott mot mänskliga rättigheter.</p> <p>Vid brott mot mänskliga rättigheter kommer samarbetet med leverantören avslutas.</p> <p>NSR har utbildat personal i grunderna i lagen om offentlig upphandling samt direktupphandling och har under året jobbat på att stärka uppföljningen kring upphandlingar.</p>
<b>KORRUPTION OCH MUTOR</b>	
<p><b>Risk för korruption och mutor</b></p> <p>NSR:s analys visar inte på några uppenbara risker för korruption. Trots det finns risk för att korrupt beteende uppkommer eller att leverantörer försöker besticka i samband med inköp.</p> <p>Eventuella incidenter kan leda till minskat anseende och minskad lönsamhet för NSR. Bolaget kan också få företagsbot.</p>	<p>NSR har nolltolerans mot mutor och korruption, vilket framgår tydligt av vår uppförandekod. I policyn fastställs att medarbetare och leverantörer ska följa <i>Kod mot korruption i arbetslivet (Näringslivskoden)</i>. Därtill har NSR ett löpande arbete för att kvalitetssäkra upphandlingsprocessen och säkerställa att lagen om offentlig upphandling efterlevs.</p>



# MÅL OCH UTFALL

NSR arbetar på ett systematiskt sätt med alla de hållbarhetsrisker som har identifierats ovan.

Bolaget har etablerat relevanta policyer, riktlinjer och mål för att styra verksamheten inom dessa områden.

Bolaget redogör här nedan för arbetet med våra mest väsentliga hållbarhetsaspekter och de resultat som har uppnåtts under 2022.

HÅLLBARHETS-ASPEKT	MÅL 2022	UTFALL 2021	UTFALL 2022	KOMMENTAR
<b>Miljö</b> <i>Transporter</i>	<b>100 %</b> fossilmfria transporter	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	För att undvika negativ påverkan på miljön från koldioxidutsläpp, har beslut tagits om att alla transporter ska vara fossilmfria. Detta gäller både våra egna fordon och fordon som tillhör våra insamlingsentreprenörer. De få dieselfordon som återstår tankas med det förnybara bränslet HVO100.
<b>Miljö</b> <i>Avfallsmängd</i>	<b>100 kg</b> restavfall per person i nordvästra Skåne  <b>320 kg</b> hushållsavfall per person i nordvästra Skåne	<b>174 kg*</b>  <b>354 kg*</b>	<b>169 kg*</b>  <b>340 kg*</b>	NSR:s ägare har beslutat om mål för att minimera mängden avfall per invånare i regionen till 2024.  Målet är att nå en total avfallsmängd om 320 kilo per invånare och en nivå om 100 kilo restavfall per invånare.  *Siffrorna är preliminära. Blir helt klara i mars 2023 då invånarantalet är uppdaterat hos SCB. Statistiken visar dock på en minskning av mängden avfall.
<b>Miljö</b> <i>Brand och explosion</i>	<b>0 st</b> bränder och explosioner varje räkenskapsår	<b>10 st</b>	<b>5 st</b>	För att undvika negativ påverkan på miljön och fara för människor arbetar vi för att undvika bränder och explosioner på avfallsanläggningarna.  Bränder som uppstått under året har varit av mindre karaktär och har kunnat avhjälpas i ett tidigt skede, utan omfattande påverkan på omgivningen.

<b>Personal</b> <i>Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet</i>	<b>0 st</b> arbetsplatsolyckor med mer än 5 dagars frånvaro varje räkenskapsår	<b>6 st</b>	<b>2 st</b>	NSR har ett systematiskt arbetsmiljöarbete, vilket bland annat innebär att vi noga följer upp alla rapporterade incidenter och vidtar åtgärder för att minska risken för upprepning. Utvecklandet av det systematiska arbetsmiljöarbetet har fortsatt och kommer accelereras än mer under 2023.
<b>Socialt ansvar</b> <i>Nöjda kunder</i>	<b>4,4</b> i Nöjd Kund Index på en 5-gradig skala	<b>4,3</b>	<b>4,3</b>	<p>Ägardirektivets mål har tidigare varit att bolagets Nöjd Kund Index för abonnenter minst ska uppgå till 4,4 på en 5-gradig skala.</p> <p>Nuvarande mål syftar till att bibehålla kundnöjdheten på en hög nivå och denna ska rapporteras till våra ägare.</p> <p>För att nå målen behöver NSR stärka utförandet och utveckla servicenivån samt arbeta förebyggande för att minimera antalet avvikelser.</p> <p>Under 2022 har nöjdheten avseende vår kundservice ökat och under 2023 kommer vi att jobba ytterligare för att bibehålla det resultatet.</p>
<b>Mänskliga rättigheter</b> <i>Leverantörskedjan</i>	<b>0 st</b> inrapporterade avvikelser	<b>-</b>	<b>-</b>	Under 2022 fanns inga kända fall av brott mot mänskliga rättigheter i leverantörsledet.
<b>Motverkande av korruption</b> <i>Regelefterlevnad</i>	<b>0 st</b> fall av korruption varje räkenskapsår	<b>0 st</b>	<b>0 st</b>	<p>NSR har nolltolerans mot mutor och korruption, vilket framgår tydligt av vår uppförandekod. I policyn fastställs att medarbetare och leverantörer ska följa <i>Kod mot korruption i arbetslivet (Näringslivskoden)</i>.</p> <p>Under 2022 lanserades en funktion för att ta emot och utreda missförhållanden, så kallade visselblåsartips.</p> <p>Under 2022 fanns inga kända fall av korruption.</p>

### **Om hållbarhetsrapporten**

Detta är NSR AB:s femte hållbarhetsrapport och den avser räkenskapsåret 2022.

Hållbarhetsrapporten omfattar NSR AB (org.nr. 556217-4580) och är upprättad i enlighet med bestämmelserna i ÅRL 6 kap 10-11 §§.

Rapporten tas fram i samband med årsbokslutet varje år och är ett lagstadgat dokument. Syftet med rapporten är att företag systematiskt ska arbeta med hållbarhet genom att sätta fokus på ansvar, uppföljning och utfall av de hållbarhetsrelaterade måttal som bolagen använder.

Styrelsen för NSR AB har vid undertecknande av årsredovisningen även godkänt hållbarhetsrapporten.

## **KONTAKT**

**Ulf Molén**

Verkställande direktör

[ulf.molen@nsr.se](mailto:ulf.molen@nsr.se)